

# TALENT MAPPING

**Objetivo:** Agilizar los procesos de selección y atracción, asegurando **identificar al talento disponible para la posición definida**, así como, obtener **información estratégica** para impulsar el crecimiento de la organización

## NUESTRA DIFERENCIACIÓN

Agilizar los procesos de **Selección y Atracción**, asegurando **identificar al talento disponible** para la posición definida, del sector, zona geográfica, área e industria objetivo del mercado laboral:

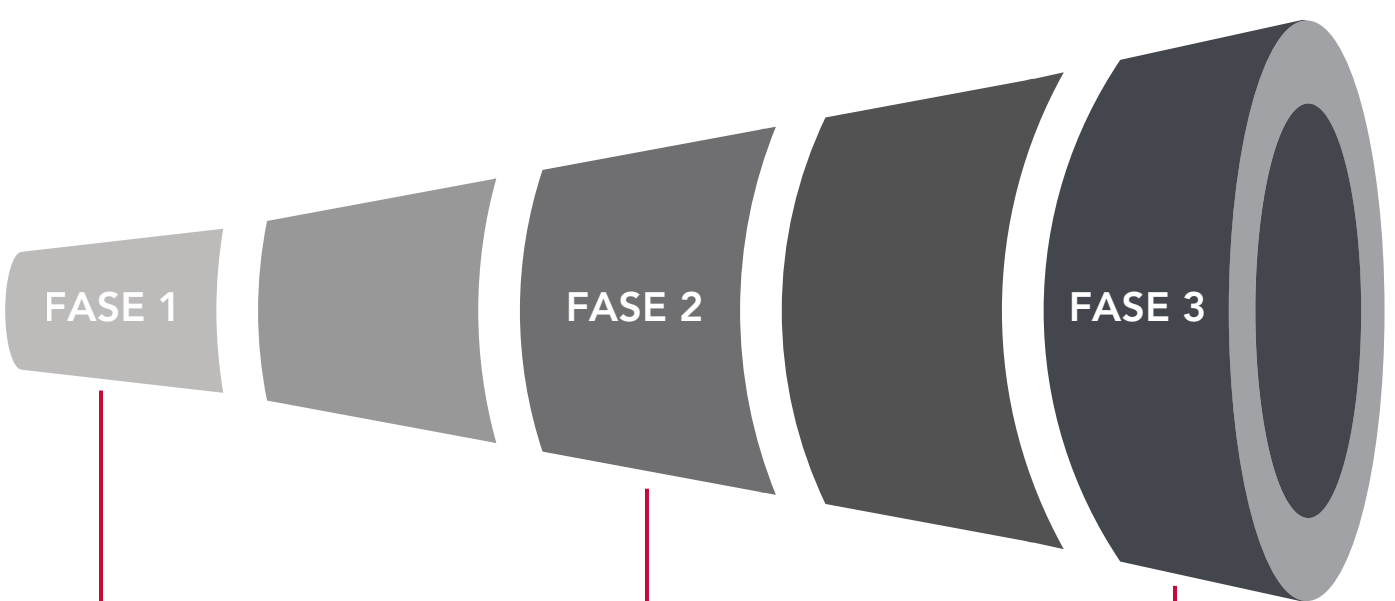
Conocer referentes estadísticos y cualitativos de la industria para:

- Generar pipe para posiciones clave.
- Identificar perfiles potenciales por área o perfiles tanto tradicionales como especializados.
- Se entregará una base de la investigación del talento con toda la información necesaria para un eventual contacto
- Brindar información clave basado en los insights identificados de la industria, así como, área o perfil investigado para fortalecer la estrategia de talento

**Basado en nuestra metodología patentada tenemos un alta asertividad y profundidad de la investigación**

## NUESTRA METODOLOGÍA

El proceso se basa en una metodología probada y patentada por Strategic Talent la cuál brinda resultados excepcionales de búsqueda en el mercado activo



FASE 1

FASE 2

FASE 3

### Estudio del cliente & perfil de éxito

- **Estudio del cliente:** Comprender de los retos del negocio, cultura organizacional, estilos de liderazgo, equipos.
- Definición del alcance del proyecto si será un perfil o área.
- Análisis y entendimiento de los puntos clave del perfil de la posición: (Rol, Funciones, Competencias, Indicadores).

### Mapeo e investigación del mercado activo

- **Planeación del Proyecto:** Validación de perfil, target y cronograma.
- Levantamiento de información en el mercado vivo a través de nuestra metodología de inteligencia de mercado mediante filtrostelefónicos al 60% de la población definida con entrevistas más profundas solo al 5% a 7% de la población filtrada telefónicamente identificado como talento destacado.
- Sesión de Estatus Intermedio para compartir avances del proyecto y hallazgos basado en nuestra metodología de análisis Inteligencia de Mercado.

### Entrega de resultados

- Reporte Individual del Talento Destacado.
- Sesión de Entrega Final de Mapeo de Talento, Visión de Expertos e Inteligencia de Mercado: candidatos potenciales, información de los ejecutivos que conforman un área específica entendiendo tanto sus roles como niveles remunerativos y si se considera mapear un área se comparte la estructura organizacional.
- Sesión de 1.5 horas



**¡Agenda una cita con nosotros!**

Descubre cómo podemos ayudarte con nuestros servicios de talento a alcanzar tus objetivos estratégicos.

# TALENT MAPPING

## ENTREGABLES & NIVEL DE SERVICIO

- Se mantiene en todo el proceso comunicación cercana con el cliente.
- Los mapeos de mercado se entregarán en un plazo entre 4 a 6 semanas.
- Detalle de estructura; este solo aplicará en el alcance del **mapeo del mercado con enfoque en área y no perfil**.
- Base de datos con la información del talento destacado investigado con toda la información necesaria para un eventual contacto.
- La información de los candidatos/as, contenida en el informe, será lo más completa posible y contemplará la información acordada en el relevo de perfil (estudios, experiencia, estructura salarial, dominio de herramientas, entre otros).

## ELEMENTOS CLAVE

**Elementos clave que se investigan** en Talent Mapping Strategic Talent basado en la Metodología Patentada

Inteligencia de Mercado  
Mapping Estratégico

Empresas Target

Base de Datos

- Compañía
- Nombre
- Posición
- Rol y antigüedad
- Esquema de Compensación
- Brief profesional
- Datos de contacto

Conocimientos  
Técnicos

Puntos clave del perfil  
(Tres puntos más relevantes)

Esquema de  
Compensación

Identificación del paquete salarial actual (Sueldo Base, Bono & Compensación anual)

Added Value  
Proposition

Esquemas de bienestar y beneficios relevantes

Motivadores

Motivadores de Cambio y Drivers

Comentarios y  
Opiniones  
Generales

Información de valor de las principales impresiones del ejecutivo, referente a tres puntos clave del perfil

**Estructura  
del Área**

- Estructura del área a 2 niveles con alcance máximo de 5 perfiles
- 3 indicadores clave de negocio alineados al objetivo del mapeo
- **Este alcance solo aplica para el enfoque en área, no en un perfil**



**¡Agenda una cita con nosotros!**

Descubre cómo podemos ayudarte con nuestros servicios de talento a alcanzar tus objetivos estratégicos.