

EVALUACIÓN DE TALENTO

PROCESO DE EVALUACIÓN FUTURE READY LEADERSHIP

DESARROLLO DE TALENTO

Pework

1

- Creación del Perfil de Éxito.
- Plan de comunicación del programa y sesión de Kick Off con personas evaluadas.
- **Entendimiento del perfil:** retos del área, rol, proyectos estratégicos, nivel del equipo, indicadores, competencias.
- Generación y personalización de reporte individual al modelo de competencias de la organización, información clave que se desea visualizar en el mismo, así como, la imagen corporativa.

FASE 1
PREWORK

Proceso Full

2

- Aplicación Online Future Ready Leadership Assessment - (1.5 horas).
- Entrevista Individual por Competencias - (1 hora).
- Integración de reportes de resultados individuales y grupal.
- Retroalimentación Individual en la que se aterriza el plan de desarrollo - (1 hora).

FASE 2
EVALUACIÓN DE TALENTO:
IDENTIFICACIÓN DE POTENCIAL,
FORTALEZAS Y ÁREAS DE
DESARROLLO

Entrega de Resultados

3

Entrega de resultados globales, entendiendo a profundidad principales fortalezas, gaps y drivers de los ejecutivos/as, así como recomendaciones generales. Se entrega reporte individual a cada participante con sus resultados.

Se considera realizar para el reporte de resultados globales cruce de 15 variables (Región, área, nivel, líder, etc.). Esto se entrega en formato de Excel considerada la sabana con los resultados de todos los participantes, así como, en PowerPoint.

FASE 3
ENTREGA DE RESULTADOS
INDIVIDUALES Y GRUPALES

ASSESSMENT FUTURE READY LEADERSHIP

Assessment **Future Ready Leadership** es un elemento clave en nuestra metodología ya que nos permite:

COMPARACIÓN

Perfil estratégico de la posición

Como expertos en la identificación conocemos el pulso del talento e inteligencia del mercado basado en los retos del negocio y modelo de competencias de la organización
¿Cuál es el perfil de éxito de la industria?



Colaborador evaluado

Identificación de fortalezas, áreas de oportunidad y brechas de desarrollo, en comparación al perfil estratégico que el negocio necesita basado en nuestro expertise

El Assessment **Future Ready Leadership** se aplica en la modalidad online y contempla tres módulos de evaluación:

Evaluación de personalidad

- Se valora por medio un cuestionario que proporciona un perfil detallado de 30 factores de comportamiento.
- El tiempo promedio de aplicación es de 45 minutos. Proporciona información acerca de Estilos de Trabajo en Equipo, Liderazgo, Colaboración, Venta, Factores que generan estrés y Formas de reaccionar ante el estrés en el trabajo.

Evaluación de Habilidad Numérica

- Mide la capacidad para tomar decisiones correctas con base en información cuantitativa presentada en tablas estadísticas o en gráficas.
- El tiempo de aplicación es de 30 minutos aproximadamente.

Evaluación de Habilidad Verbal

- Mide la capacidad para comprender, retener, razonar y evaluar textos. El evaluado debe comprender la información contenida en el texto y evaluar los enunciados propuestos.
- El tiempo de aplicación es de 30 minutos aproximadamente.

Motivadores del talento lo cuál complementa los programas de desarrollo y retención

REPORTE DE RESULTADOS GLOBALES

El Reporte de Resultados Globales es una **herramienta estratégica** que proporciona información clave par ala toma de decisiones, las cuales permiten lograr los retos de negocio. En el caso de Talento, genera conocimiento para gestionar adecuadamente el potencial del talento mediante la identificación objetiva de sus fortalezas y áreas de oportunidad.



Valor del Reporte de Resultados Globales

- **Analizar:** ¿Cuáles son las tendencias de comportamientos?
- **Accionar:** ¿Cómo debemos gestionarlo?
- **Decidir:** ¿Qué estrategias debemos implementar?



¡Agenda una cita con nosotros!

Descubre cómo podemos ayudarte con nuestros servicios de talento a alcanzar tus objetivos estratégicos.