

SERVICIOS INTEGRALES

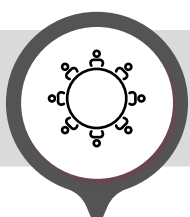
para potenciar el crecimiento de tu organización

El éxito de tu organización depende en gran medida de la calidad de su liderazgo y talento. **Identifica, atrae y desarrolla al mejor talento a nivel mundial**

CONOCE NUESTROS PRINCIPALES SERVICIOS



EXECUTIVE
SEARCH



INCORPORACIÓN
DE CONSEJEROS



TECH
FINDERS



EVALUACIÓN
DE TALENTO



TALENT
MAPPING

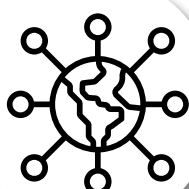
EXECUTIVE SEARCH

Ofrecemos una metodología patentada y 16 años de experiencia en Executive Search y soluciones de talento, con un profundo **entendimiento del negocio y una presencia global en más 7 continentes y +40 países** que nos permite **identificar perfiles disruptivos, idóneos y alineados a la cultura** de las empresas en diversos sectores y funciones.

Nos destacamos por **asegurar resultados excepcionales con candidatos que permanecen y hacen la diferencia en el negocio.**

+95%

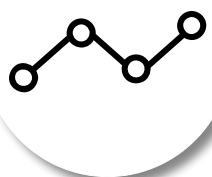
de los ejecutivos con
permanencia mayor
a 5 años



95%

de los proyectos cerrados en
primera terna

EVALUACIÓN DE TALENTO

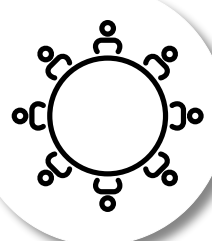


+62%

de HiPos identificados por
nuestros assessments
fueron incluidos en planes
de sucesión y promovidos
en los siguientes 2 años

Evaluamos el potencial y las competencias de tus **líderes actuales y high potentials** (HiPo), para asegurar que tu organización pueda enfrentar los **desafíos futuros y aprovechar las oportunidades de crecimiento.**

INCORPORACIÓN DE CONSEJEROS



+50%

de líderes de negocio han
impactado los Consejos
de Administración de
nuestros clientes

Asesoramos en la selección e incorporación de **consejeros** que aporten valor y creen una **ventaja competitiva** sostenible para la dirección estratégica de tu empresa.

TALENT MAPPING

Mapeamos el talento en tu industria para **identificar y desarrollar a los líderes del futuro**, impulsando así el crecimiento sostenible de tu organización.

+90%

de nuestros procesos de talent mapping contribuyeron con la redefinición de estructuras y mejora de esquemas salariales, así como sirvieron de pipe de talento para las posiciones estratégicas de nuestros clientes.

TECH FINDERS

Basado en nuestro expertise como una consultora especializada en el pulso de talento hemos acompañado a diversas organizaciones a través de **Strategic Tech Finders, un servicio integral** en cuál nosotros como expertos nos aseguramos **de atraer al mejor talento disponible del mercado en áreas de tecnología que responda a los restos actuales y futuros de la organización.**

+80%

Con Asistente Virtual: Your IA-Powered Tech Recruiter, reduce costos en comparación con los servicios tradicionales.

+85%

Con Asistente Virtual: Your IA-Powered Tech Recruiter, ahorra tiempo.



¡Agenda una cita con nosotros!

Descubre cómo podemos ayudarte con nuestros servicios de talento a alcanzar tus objetivos estratégicos.

TECH FINDERS

Basado en nuestro expertise como una consultora especializada en el pulso de talento hemos acompañado a diversas organizaciones a través de **Strategic Tech Finders**, un servicio integral en cuál nosotros como expertos nos aseguramos de atraer al mejor talento disponible del mercado en áreas de tecnología que responda a los restos actuales y futuros de la organización.

NUESTRA DIFERENCIACIÓN



ENTREGABLES

- CV Actualizado.
- **Comunicación cercana:** Se actualizará y reportará de manera semanal su progreso/retos/observaciones clave mientras avanza el proceso.
- La lista larga (**Long List**) de **potenciales candidatos** se presentará entre **cinco y ocho días naturales de haber iniciado el proceso** considerando la información de posición actual.
- **Presentación de perfiles con clientes a través de nuestra Plataforma Tech Finders:** adicional al CV entregamos la información de Drivers, Screening Técnico, Principales Logros, Fortalezas y Áreas de Oportunidad.

PLATAFORMA TECH FINDERS



Asistente Virtual: Your IA-Powered Tech Recruiter

Con Asistente Virtual, reduce costos hasta en un **80%** en comparación con los servicios tradicionales y ahorra hasta un **85%** de tiempo



¡Agenda una cita con nosotros!

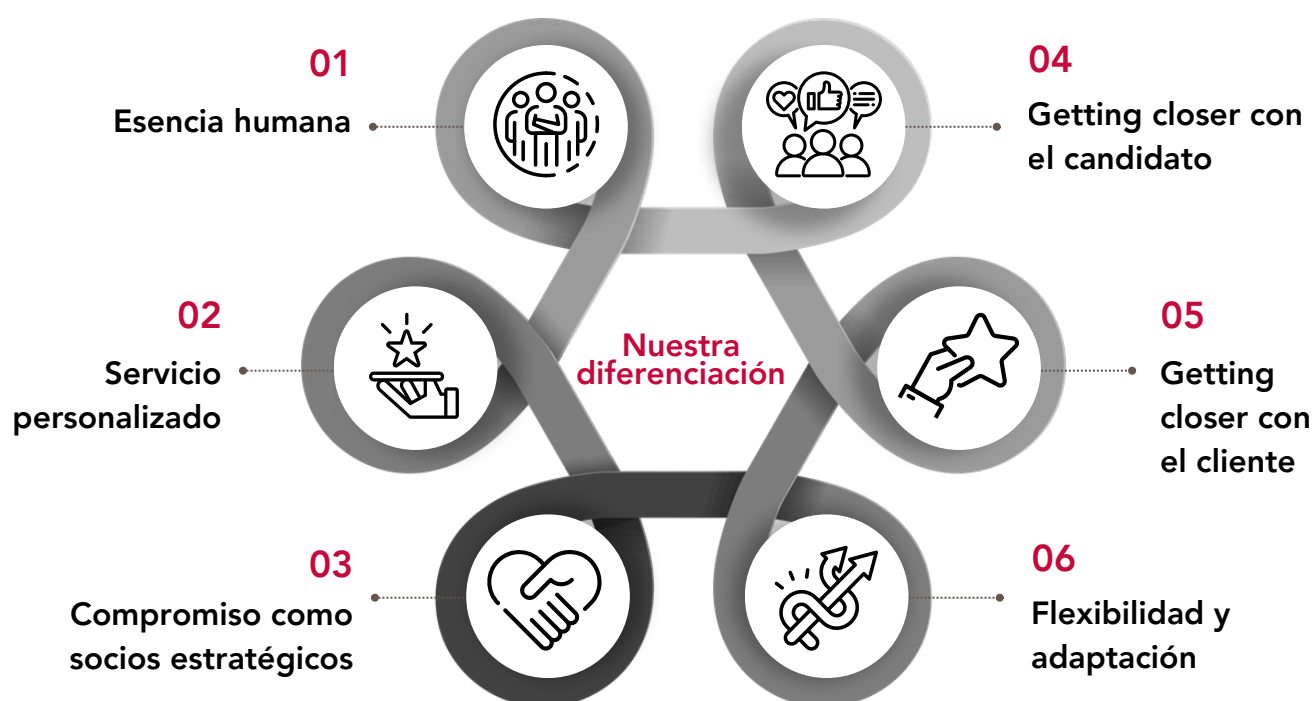
Descubre cómo podemos ayudarte con nuestros servicios de talento a alcanzar tus objetivos estratégicos.

EXECUTIVE SEARCH

Objetivo: Asegurar el mejor talento disponible y por ende los mejores resultados de la organización

Este servicio se puede implementar con un alcance a nivel nacional

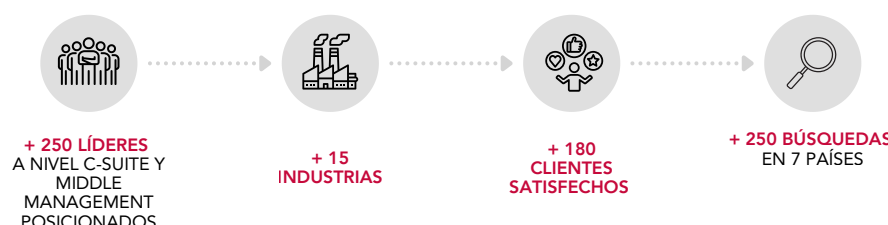
NUESTRA DIFERENCIACIÓN



Resultados excepcionales con candidatos que permanecen y hacen la diferencia en el negocio

STRATEGIC TALENT EN NÚMEROS

Eficiencia del Proceso en los últimos 5 años



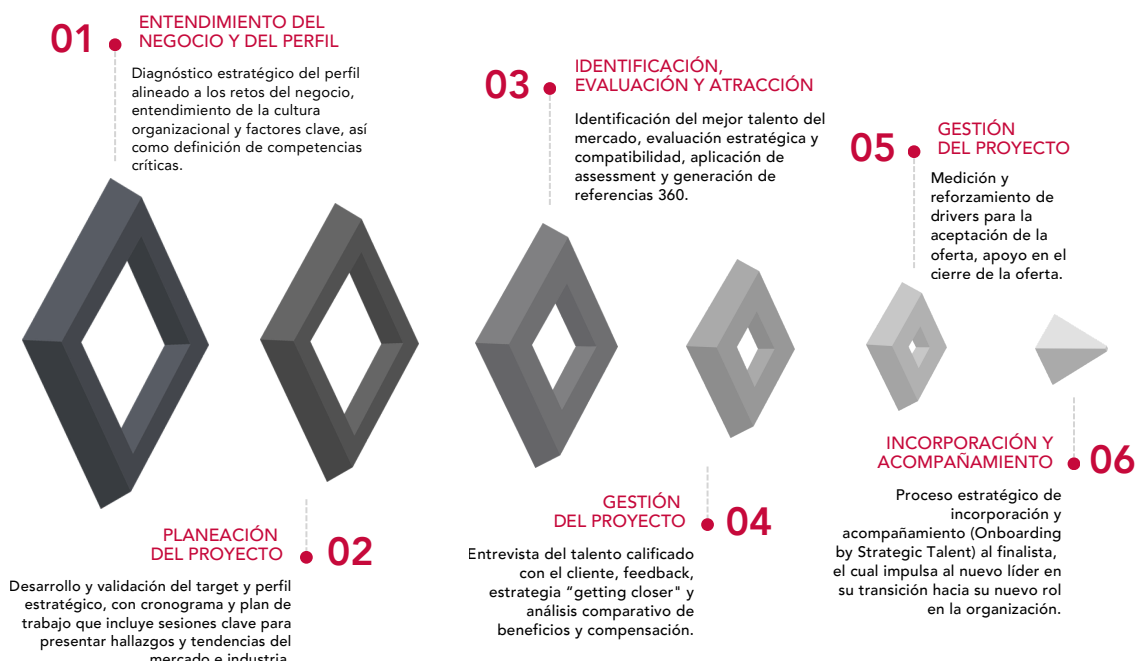
Calidad de la Contratación



Experiencia de Clientes y Candidatos



NUESTRA METODOLOGÍA



¡Agenda una cita con nosotros!

Descubre cómo podemos ayudarte con nuestros servicios de talento a alcanzar tus objetivos estratégicos.

EXECUTIVE SEARCH

ASSESSMENT FUTURE READY LEADERSHIP STRATEGIC TALENT

Assessment Future Ready Leadership Strategic Talent es un elemento clave en nuestra metodología ya que nos permite:

COMPARACIÓN

Perfil estratégico de la posición

Como expertos en la identificación conocemos el pulso del talento e inteligencia del mercado basado en los retos del negocio
¿Cuál es el perfil de éxito de la industria?



Candidato evaluado

Identificación de fortalezas, áreas de oportunidad y brechas de desarrollo, en comparación al perfil estratégico que el negocio necesita basado en nuestro expertise

NUESTRO FUTURE READY LEADERSHIP ASSESSMENT STRATEGIC TALENT EVALÚA

COMPETENCIAS

El assessment contiene **business cases** alineados al nivel de la posición que se está evaluando

01

Relaciones con las personas



03

Agilidad Emocional



02

Estilos de pensamiento



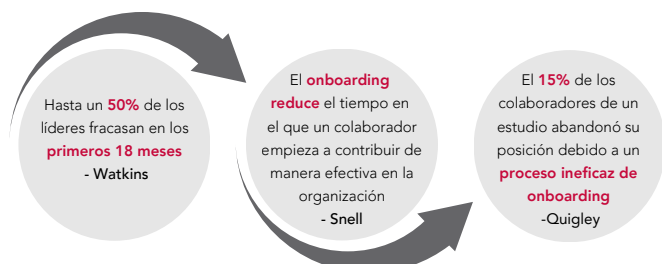
04

Competencias Cognitivas
Verbal & Numérico



ONBOARDING

Onboarding es un **proceso estratégico de acompañamiento** el cual impulsa al líder en su transición hacia su nuevo rol en la organización



MAPA DE LA SOLUCIÓN ONBOARDING

Sesión virtual de feedback del proceso de evaluación y selección, conexión con el reto y definición de siguientes pasos Duración: 1.5 hrs. FASE 1 Check-in despegando	3 Way inicio Sesión de alineación virtual explícita del proceso: • Consultor • Experto • Colaborador • Líder Duración: 1 hr. FASE 2 En ruta al destino	Sesiones virtuales de feedback y alineación del proceso, su proceso de adaptación Duración: 1 hr. • 3 meses • 6 meses • 9 meses Check points con el líder del colaborador FASE 3 Aterrizando	Sesión de cierre del proceso Colaborador Duración: 1.5 hrs.
---	---	--	--



¡Agenda una cita con nosotros!

Descubre cómo podemos ayudarte con nuestros servicios de talento a alcanzar tus objetivos estratégicos.

INCORPORACIÓN DE CONSEJEROS

IMPULSANDO EL FUTURO DESDE EL CONSEJO

En nuestra firma de **Executive Search**, lanzamos un nuevo servicio diseñado para ayudar a las empresas a seleccionar e incorporar consejeros que generen valor real y ventaja competitiva sostenible.

- Identificamos líderes con visión estratégica.
- Aportamos diversidad, experiencia y pensamiento independiente.
- Transformamos el consejo en un motor de innovación y gobierno efectivo.

Este no es un proceso tradicional.

Es una búsqueda estratégica del talento que guiará el rumbo del negocio.

EL CONTEXTO

El entorno actual exige consejos que lideren estratégicamente.

- Nuevos riesgos y regulaciones.
- Cambios acelerados en los mercados.
- Mayor presión por sostenibilidad y diversidad.
- La necesidad de una visión externa e independiente.

"No se trata solo de supervisar, sino de transformar".

NUESTRA PROPUESTA

Un servicio innovador para construir consejos de alto impacto.



¿QUÉ HACEMOS?

Acompañamos a nuestros clientes en tres grandes etapas:

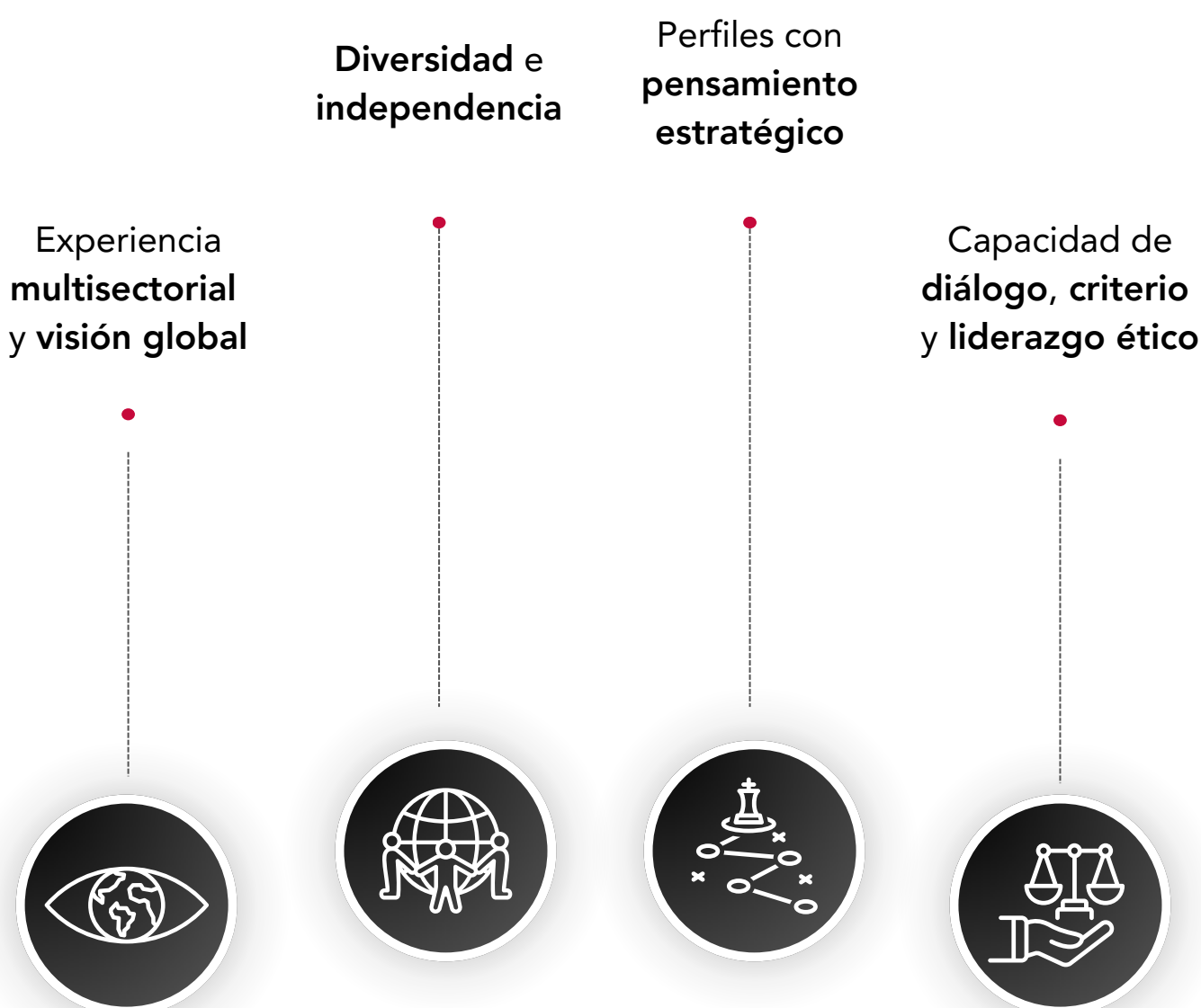


¡Agenda una cita con nosotros!

Descubre cómo podemos ayudarte con nuestros servicios de talento a alcanzar tus objetivos estratégicos.

INCORPORACIÓN DE CONSEJEROS

ELEMENTOS CLAVE DEL SERVICIO

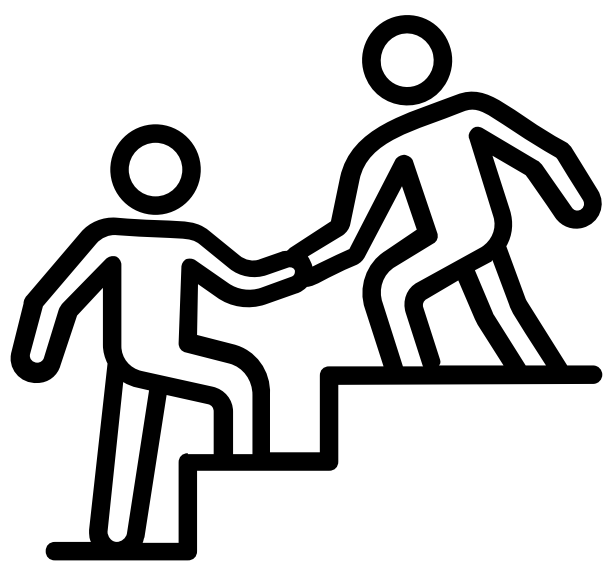


VALOR DIFERENCIAL

Más que un proceso de búsqueda, es una estrategia de transformación.



Creamos consejos que inspiran, retan y transforman.



El futuro del negocio empieza en la sala del consejo

"El liderazgo comienza por quienes guían desde la cima, pero se define por su capacidad de escuchar, aprender y transformar".



¡Agenda una cita con nosotros!

Descubre cómo podemos ayudarte con nuestros servicios de talento a alcanzar tus objetivos estratégicos.

EVALUACIÓN DE TALENTO

PROCESO DE EVALUACIÓN FUTURE READY LEADERSHIP

DESARROLLO DE TALENTO



ASSESSMENT FUTURE READY LEADERSHIP

Assessment **Future Ready Leadership** es un elemento clave en nuestra metodología ya que nos permite:

COMPARACIÓN

Perfil estratégico de la posición

Como expertos en la identificación conocemos el pulso del talento e inteligencia del mercado basado en los retos del negocio y modelo de competencias de la organización
¿Cuál es el perfil de éxito de la industria?



Colaborador evaluado

Identificación de fortalezas, áreas de oportunidad y brechas de desarrollo, en comparación al perfil estratégico que el negocio necesita basado en nuestro expertise

El Assessment **Future Ready Leadership** se aplica en la modalidad online y contempla tres módulos de evaluación:

Evaluación de personalidad

- Se valora por medio un cuestionario que proporciona un perfil detallado de 30 factores de comportamiento.
- El tiempo promedio de aplicación es de 45 minutos. Proporciona información acerca de Estilos de Trabajo en Equipo, Liderazgo, Colaboración, Venta, Factores que generan estrés y Formas de reaccionar ante el estrés en el trabajo.

Evaluación de Habilidad Numérica

- Mide la capacidad para tomar decisiones correctas con base en información cuantitativa presentada en tablas estadísticas o en gráficas.
- El tiempo de aplicación es de 30 minutos aproximadamente.

Evaluación de Habilidad Verbal

- Mide la capacidad para comprender, retener, razonar y evaluar textos. El evaluado debe comprender la información contenida en el texto y evaluar los enunciados propuestos.
- El tiempo de aplicación es de 30 minutos aproximadamente.

Motivadores del talento lo cuál complementa los programas de desarrollo y retención

REPORTE DE RESULTADOS GLOBALES

El Reporte de Resultados Globales es una **herramienta estratégica** que proporciona información clave para la toma de decisiones, las cuales permiten lograr los retos de negocio. En el caso de Talento, genera conocimiento para gestionar adecuadamente el potencial del talento mediante la identificación objetiva de sus fortalezas y áreas de oportunidad.



Valor del Reporte de Resultados Globales

- Analizar:** ¿Cuáles son las tendencias de comportamientos?
- Accionar:** ¿Cómo debemos gestionarlo?
- Decidir:** ¿Qué estrategias debemos implementar?



¡Agenda una cita con nosotros!

Descubre cómo podemos ayudarte con nuestros servicios de talento a alcanzar tus objetivos estratégicos.

TALENT MAPPING

Objetivo: Agilizar los procesos de selección y atracción, asegurando **identificar al talento disponible para la posición definida**, así como, obtener **información estratégica** para impulsar el crecimiento de la organización

NUESTRA DIFERENCIACIÓN

Agilizar los procesos de **Selección y Atracción**, asegurando **identificar al talento disponible** para la posición definida, del sector, zona geográfica, área e industria objetivo del mercado laboral:

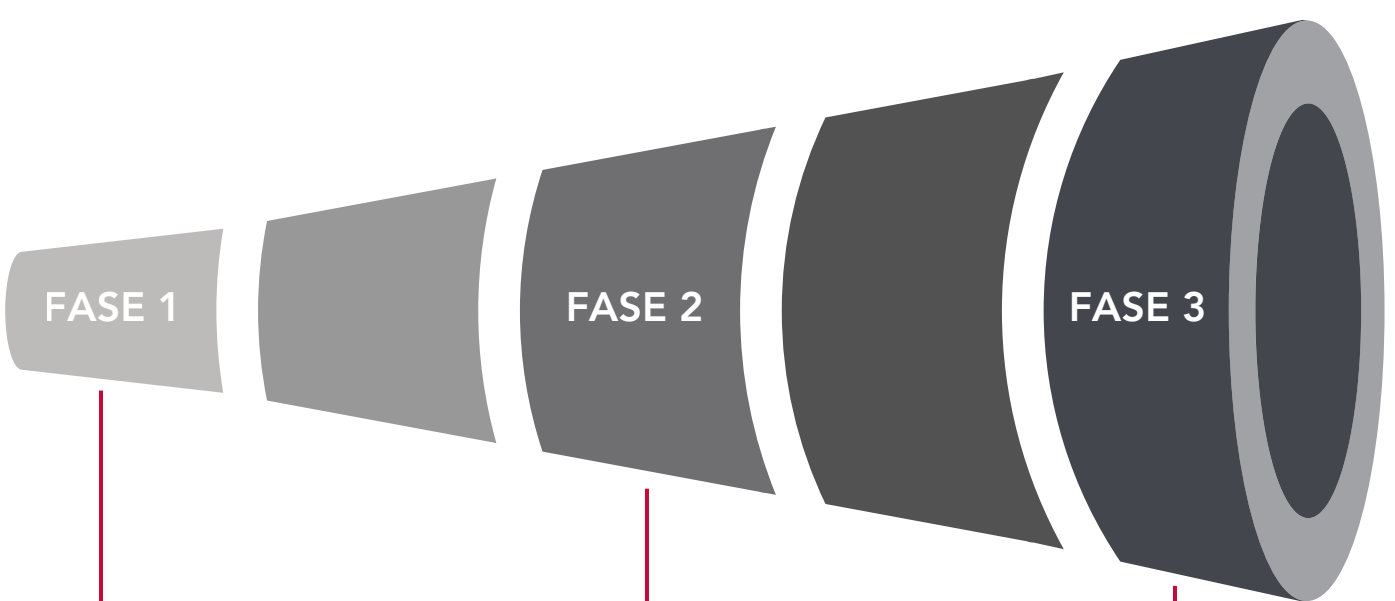
Conocer referentes estadísticos y cualitativos de la industria para:

- Generar pipe para posiciones clave.
- Identificar perfiles potenciales por área o perfiles tanto tradicionales como especializados.
- Se entregará una base de la investigación del talento con toda la información necesaria para un eventual contacto
- Brindar información clave basado en los insights identificados de la industria, así como, área o perfil investigado para fortalecer la estrategia de talento

Basado en nuestra metodología patentada tenemos un alta asertividad y profundidad de la investigación

NUESTRA METODOLOGÍA

El proceso se basa en una metodología probada y patentada por Strategic Talent la cuál brinda resultados excepcionales de búsqueda en el mercado activo



Estudio del cliente & perfil de éxito

- **Estudio del cliente:** Comprender de los retos del negocio, cultura organizacional, estilos de liderazgo, equipos.
- Definición del alcance del proyecto si será un perfil o área.
- Análisis y entendimiento de los puntos clave del perfil de la posición: (Rol, Funciones, Competencias, Indicadores).

Mapeo e investigación del mercado activo

- **Planeación del Proyecto:** Validación de perfil, target y cronograma.
- Levantamiento de información en el mercado vivo a través de nuestra metodología de inteligencia de mercado mediante filtrostelefónicos al 60% de la población definida con entrevistas más profundas solo al 5% a 7% de la población filtrada telefónicamente identificado como talento destacado.
- Sesión de Estatus Intermedio para compartir avances del proyecto y hallazgos basado en nuestra metodología de análisis Inteligencia de Mercado.

Entrega de resultados

- Reporte Individual del Talento Destacado.
- Sesión de Entrega Final de Mapeo de Talento, Visión de Expertos e Inteligencia de Mercado: candidatos potenciales, información de los ejecutivos que conforman un área específica entendiendo tanto sus roles como niveles remunerativos y si se considera mapear un área se comparte la estructura organizacional.
- Sesión de 1.5 horas



¡Agenda una cita con nosotros!

Descubre cómo podemos ayudarte con nuestros servicios de talento a alcanzar tus objetivos estratégicos.

TALENT MAPPING

ENTREGABLES & NIVEL DE SERVICIO

- Se mantiene en todo el proceso comunicación cercana con el cliente.
- Los mapeos de mercado se entregarán en un plazo entre 4 a 6 semanas.
- Detalle de estructura; este solo aplicará en el alcance del **mapeo del mercado con enfoque en área y no perfil**.
- Base de datos con la información del talento destacado investigado con toda la información necesaria para un eventual contacto.
- La información de los candidatos/as, contenida en el informe, será lo más completa posible y contemplará la información acordada en el relevo de perfil (estudios, experiencia, estructura salarial, dominio de herramientas, entre otros).

ELEMENTOS CLAVE

Elementos clave que se investigan en Talent Mapping Strategic Talent basado en la Metodología Patentada

Inteligencia de Mercado
Mapping Estratégico

Empresas Target

- Compañía
- Rol y antigüedad
- Nombre
- Esquema de Compensación
- Posición
- Brief profesional
- Datos de contacto

Base de Datos

Conocimientos
Técnicos

Puntos clave del perfil
(Tres puntos más relevantes)

Esquema de
Compensación

Identificación del paquete salarial actual (Sueldo Base, Bono & Compensación anual)

Added Value
Proposition

Esquemas de bienestar y beneficios relevantes

Motivadores

Motivadores de Cambio y Drivers

Comentarios y
Opiniones
Generales

Información de valor de las principales impresiones del ejecutivo, referente a tres puntos clave del perfil

Estructura del Área

- Estructura del área a 2 niveles con alcance máximo de 5 perfiles
- 3 indicadores clave de negocio alineados al objetivo del mapeo
- **Este alcance solo aplica para el enfoque en área, no en un perfil**



¡Agenda una cita con nosotros!

Descubre cómo podemos ayudarte con nuestros servicios de talento a alcanzar tus objetivos estratégicos.